



AVANZANDO HACIA UN FUTURO MÁS SOSTENIBLE

Informe ambiental, social y de gobernanza para 2023

TABLA DE CONTENIDOS

- 5 Carta del liderazgo
 - 6 Impacto de 2023 en cifras
-

NUESTRO ABORDAJE

- 9 Sobre Global Critical Logistics
 - 10 Nuestro compromiso: Gente & planeta
 - 13 Gobernanza
-

GENTE

- 16 Fomentar un ambiente acogedor
 - 18 Bienestar del empleado
 - 19 Educación del empleado
 - 19 Respetar los derechos humanos
 - 20 Desarrollar los líderes del futuro
 - 20 Certificaciones
 - 21 Impacto comunitario
-

PLANETA

- 26 Involucración del empleado
 - 27 Enfoque climático
 - 29 Certificaciones
 - 30 Empaques y desechos
 - 33 Trabajar con la industria, los proveedores y los socios
 - 34 Asociaciones
-

CARTA DEL LIDERAZGO

En esencia, GCL reconoce nuestra responsabilidad de abordar los desafíos apremiantes del cambio climático y sostener los derechos humanos. Creemos firmemente que, por adoptar la sostenibilidad e incorporar los factores Ambientales, Sociales y de Gobernanza (ASG) a nuestras decisiones de negocios, no solamente podemos hacer nuestra propia empresa más resistente y responsable, sino también podemos encabezar el cambio significativo a través de nuestra organización, cadena de suministros y red de socios de negocios.

En GCL, entendemos que la búsqueda para la sostenibilidad global requiere un esfuerzo concentrado y la dedicación inquebrantable. Nos comprometemos con sustentar estos principios no solo como mandato, pero también como imperativo moral, asegurando que dejemos un impacto positivo en el mundo que habitamos y en las generaciones que nos seguirán.

En 2023, nuestra empresa ha logrado el éxito remarcable que no solamente nos impulsa adelante, sino también establece nuevos puntos de referencia para la sostenibilidad dentro de nuestra industria. Un logro destacado es el estreno del sistema de empaque sostenible ROKBOX Loop, una iniciativa pionera que revoluciona cómo se guardan las cajas reutilizables, y cómo se las envían internacionalmente. Además, tenemos el honor de recibir la Certificación de L.A. Green Business, la cual solidifica nuestro compromiso con las prácticas ecosostenibles. Estamos creando asociaciones impactantes con los líderes de la industria, como los de Christie, para implementar las medidas de compensación de carbono para todos los envíos, fomentando nuestra dedicación a la reducción de la huella de carbono de nuestros clientes. Nuestra colaboración con el músico Jack Johnson, y la participación en la cumbre inaugural de la Alianza de Sostenibilidad Musical, subraya nuestro compromiso de promocionar la sostenibilidad a través de diversas plataformas.

Se está reconociendo nuestro liderazgo en ASG con la tenencia de Sasha Goodman como fundadora, allanando el camino para una transición ininterrumpida. La fundación que construyó ella por crear una política inicial fuerte y una estructura de programa que ha resultado en el programa ASG robusto, y líder de la industria, que hoy tiene GCL, preparará la empresa para continuar el crecimiento sostenido y efectivo del programa en el futuro. Nos dedicamos a liderar la industria del transporte de cargamento global en el desarrollo e implementación de las soluciones sostenibles. Estos logros sirven como testamento de nuestra dedicación, y marcan un hito significativo en nuestro trayecto hacia un futuro más responsable y resistente.



Daniel Rosenthal

Presidente y Director Ejecutivo
Global Critical Logistics



2023 IMPACTO EN CIFRAS

GENTE

EL 80%

de los empleados basados en EE. UU. son capacitados y certificados por Truckers Against Trafficking

EL 100%

de los empleados y vendedores son capacitados en temas de gobernanza material

\$190,000

donados en 2023 a través de la donación caritativa y el programa de igualdad de empleados

152 HORAS

que los empleados de GCL dedicaron al voluntariado en sus comunidades

8 AÑOS

antigüedad media de los empleados

EL 40%

de los empleados son mujeres

PLANETA

1,966 TONELADAS MÉTRICAS

cantidad de CO2 compensada de los envíos a clientes y los viajes de negocios de los empleados combinados

1,846 GALONES

cantidad de agua conservada a través de los esfuerzos de digitalización para la implementación del Programa L.A. Green Business

1,471 LIBRAS

CO2 evitado a través de los esfuerzos de digitalización continuos para cumplir con nuestra Política de Oficina Ecológica

14 TONELADAS

CO2 evitado de los cargadores de Vehículos Electrónicos de oficina

CALIFORNIA GREEN BUSINESS

2 oficinas lograron las certificaciones ecológicas

NUESTRO ABORDAJE

SOBRE GLOBAL CRITICAL LOGISTICS



CONECTANDO Y ACELERANDO EL ÉXITO GLOBAL

Desde 1978, hemos estado proporcionando la logística global ininterrumpida de extremo a extremo para las operaciones de misión crítica. Por aire, tierra y mar, gestionamos todos los aspectos del planeamiento, ejecución y operaciones de la logística; desde el carné y la aduana hasta el planeamiento y el flete, los miembros de nuestro equipo apoyan a nuestros clientes en el manejo de su cargamento, de país a país y de puerta a puerta. Nos enorgullecemos por ser una extensión de los equipos de nuestros clientes, enfocados en crear las soluciones especializadas para cumplir con sus necesidades extraordinarias y ejecutar con excelencia.

OPERANDO EN 56 OFICINAS GLOBALMENTE	EXPERIENCIA EN CADA UNO DE LOS 7 CONTINENTES
~1000 EMPLEADOS GLOBALMENTE	SIRVIENDO 9,300+ CLIENTES ANUALMENTE

INDUSTRIAS

- Deportes y radiodifusión bellas Artes
- Giras de espectáculos en vivo
- Automotores
- Cine & televisión

SERVICIOS

- Cargamento de aire
- Tierra & mar
- Fletes de cargamento de aire
- Reenvío de cargamento
- Mitigación de riesgos & seguros
- Empaque & embalaje
- Carnés ATA
- Documentos de aduana
- Almacenamiento
- Multimodal
- Logística
- Planeamiento de evento

MARCAS



NUESTRO COMPROMISO: GENTE & PLANETA

GCL está comprometido con abordar nuestras prioridades ASG a través de un abordaje sostenible a largo plazo que más distinguirá nuestra empresa como líder en nuestra industria, y fomentará una cultura que eleva nuestros empleados, clientes y comunidades.

GCL y sus empresas han integrado las consideraciones ASG más relevantes e importantes para nuestros valores fundamentales en nuestras obligaciones diarias de asegurar la solidaridad, a través de todas nuestras oficinas y ubicaciones. Como ciudadanos corporativos responsables, GCL reconoce las implicaciones de gran alcance de nuestras actividades de negocios y el poder que tenemos para trabajar colaborativamente dentro de nuestra red para abordar los desafíos globales claves. Al incorporar un fuerte enfoque ASG en el núcleo de quienes somos, continuamos a trabajar hacia la reducción de nuestros impactos negativos en el planeta y la sociedad, mientras creamos el valor duradero para nuestros interesados.

NUUESTRA POLÍTICA ASG REFLEJA LOS SIGUIENTES VALORES FUNDAMENTALES:



GCL cree en mantener los más altos niveles de gobernanza y estándares éticos. Esto incluye asegurar que nuestros empleados y vendedores completen la capacitación en los temas de gobernanza claves, y construir una compenetración fuerte con nuestra Junta Directiva relacionada con todos los asuntos ASG.



GOBERNANZA

INFORMES DE GOBERNANZA

GCL actualiza su Junta Directiva cada trimestre sobre el estado de las iniciativas y asuntos ASG. Además, GCL está comprometido con proporcionar las actualizaciones regulares a los interesados sobre nuestro programa ASG, en nuestro sitio web y por el informe ASG anual. Todos los interrogantes y peticiones de informe pueden ser dirigidos hacia ESG@GCL.Global.

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Hemos aparejado con Red Flag Reporting para proporcionar un espacio seguro donde los empleados pueden registrar las preocupaciones relacionadas con el comportamiento inseguro y antiético. Como parte de este servicio, los empleados tienen acceso a una Línea Directa de Ética, donde pueden reportar, anónimamente, si quisieran, y sin miedo a represalias, cualquier preocupación en cuanto a las actividades en el lugar de trabajo que violan el Código de Conducta de GCL. Estas pueden abarcar desde los asuntos legales, como el soborno o los asuntos de la ley laboral, hasta las preocupaciones en el lugar de trabajo, como el acoso, la discriminación, los asuntos de seguridad, los conflictos de interés y tal.

CAPACITACIÓN DE CUMPLIMIENTO

Se requiere que todo el personal estadounidense de GCL complete la capacitación sobre la Administración de Seguridad en el Transporte y la Asociación de Comercio Aduanal contra el Terrorismo (CTPAT) anualmente, cubriendo los temas en cuanto a la seguridad de la cadena de suministros, el cumplimiento regulatorio, la conciencia en cuanto a las amenazas y el antiterrorismo. El personal operacional seleccionado recibirá la capacitación sobre los Bienes Peligrosos (DG) y Materiales Arriesgados según la Asociación del Transporte Aéreo para ayudarlo a identificar y prevenir los riesgos y peligros mientras maneja los DG, y para asegurar que se establezcan las medidas de control apropiadas.

Todos los empleados de GCL recibirán la capacitación para identificar y reportar el fraude potencial y las prácticas corruptas, en cumplimiento con la Ley contra las Prácticas Corruptas Extranjeras de EE. UU., así como la Ley contra el Soborno del Reino Unido. Los temas de capacitación de empleados adicionales incluyen la ley anticorrupción global, la importancia del cumplimiento, los costos del incumplimiento, los pagos monetarios, los regalos, las comidas y entretenimientos, los gastos de viaje, las banderas rojas, el mantenimiento de registros, los castigos, y qué hacer si identifican un problema. GCL también mantiene las Políticas & Procedimientos de Gobernanza adicionales, incluso una Política de Puertas Abiertas, la capacitación en cuanto a la política anti-acoso, y la Política de No Represaliar.

CRIBADO DE CUMPLIMIENTO PARA LOS SOCIOS DE NEGOCIOS

GCL criba todos los socios de negocios (vendedores, agentes y clientes) usando los recursos externos para verificar que la información sobre la entidad sea cierta y precisa, revisar la solvencia crediticia, determinar algún problema de seguridad, y detectar alguna actividad potencialmente sospechosa o fraudulenta. Estos recursos incluyen las bases de datos gubernamentales, Dun & Bradstreet, los Registros de Seguridad y Aptitud de la Administración Federal de la Seguridad de los Transportistas Automovilísticos, las bases de datos sobre las entidades de negocios de la Secretaría del Estado, y el portal de la CTPAT, entre otros.

Usando un servicio en línea que se llama MK Denial, se les criba a todos los socios de negocios nuevos y actuales contra las listas publicadas por el gobierno estadounidense de las empresas, personas y países identificados con los cuales los individuos o empresas estadounidenses no pueden realizar negocios. Tales listas incluyen, pero no se limitan a, la lista de Personas Negadas del Departamento de Comercios de EE. UU., la lista de Nacionales Especialmente Designadas del Departamento del Tesoro de EE. UU., la lista de las Partes Inhabilitadas del Departamento del Estado de EE. UU., la lista de las Aplicaciones Relacionadas con la Ley de Prácticas Corruptas Extranjeras del Departamento de la Justicia de EE. UU. y la Comisión de Seguridades e Intercambios, y las listas de Personas Políticamente Expuestas Domésticas e Internacionales, así como la lista de las Entidades bajo la Ley de Prevención del Trabajo Forzado de los Uigures del Departamento de la Seguridad Nacional de EE. UU. Hemos integrado este servicio en nuestra base de datos de toda la empresa, CargoScience. Se remite automática y diariamente a nuestra base de datos entera de clientes y proveedores de servicios en cuanto a estas listas de partes negadas.

GENTE



NUESTROS VALORES

GCL está comprometido con formar y mantener una atmósfera laboral diversa e inclusiva para todos. Nuestro bien más valioso es nuestra gente, y queremos que se sienta segura y bienvenida en su espacio laboral. Sus diferencias son lo que crea una mezcla única de ideas, ética, conocimiento e innovación. Ellos son los que inspiran y promueven nuestro crecimiento y logros continuados. Es decir, ¡nuestros empleados son los que hacen que GCL sea tan genial como es!

OBJETIVOS CLAVES EN CUANTO A LA GENTE:

Aumentar la participación, la conciencia & la educación sobre los temas sociales

Crear una fuerza laboral que se dedica a la diversidad de opiniones, perspectivas & representaciones

Fomentar un lugar de trabajo seguro & efectivo

FOMENTAR UN AMBIENTE ACOGEDOR

GCL se esfuerza en mantener un espacio laboral seguro y acogedor donde nuestros empleados pueden ser quienes son y sentirse bastante cómodos para compartir sus ideas. Cuando todos están trabajando juntos y motivándose el uno al otro a ser lo mejor que puede, crea una armonía que se puede sentir a través de todas nuestras oficinas, y que se traduce como mejor experiencia para nuestros clientes.

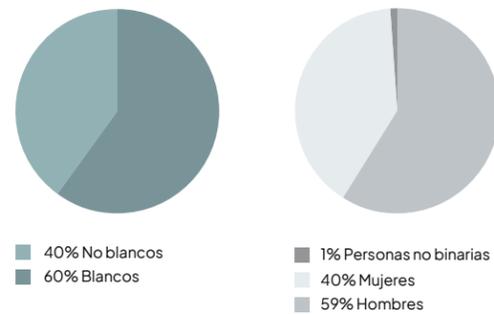
GCL es un empleador de igualdad de oportunidades en el empleo y no discriminará ilegalmente, ni tolerará la discriminación, basado en la raza, el color, la ascendencia, el sexo (incluso el embarazo, el parto y las condiciones médicas relacionadas), la orientación sexual, el género (incluso el ser transgénero o transexual), el origen nacional, la religión, el estado civil, la discapacidad, las características genéticas, la información genética, la edad, el estado de ciudadanía, el ser veterano, o cualquier otra característica protegida por la ley aplicable. GCL está comprometido con proporcionar un ambiente laboral libre del acoso ilegal y confirma nuestra Política contra el Acoso Ilegal.



MUJERES Y MINORÍAS

GCL valoriza las contribuciones que todos los empleados llevan a la empresa, y reconoce que las mujeres y las minorías han sido históricamente infrarrepresentadas en las posiciones de liderazgo. Actualmente, 40% de los empleados de GCL son mujeres y 40% de sus empleados no son blancos. GCL está trabajando hacia el aumento de nuestra diversidad a través de la implementación de estrategias para apoyar el crecimiento profesional por desarrollar programas que contribuyen al éxito e innovación general de nuestra empresa.

RAZA, GRUPO ÉTNICO Y DIVERSIDAD DE GÉNERO



Para promover la inclusividad y la conciencia cultural, GCL hospedó varios eventos educativos y publicó comunicaciones a través de toda la empresa enfocándose en, y conmemorando, los días festivos culturales y las comunidades diversas.

ALGUNOS DESTACADOS INCLUYEN:

- Almuerzo de Celebración de la Historia Negra, con comida proveída por un restaurante local con dueños negros en Los Ángeles
- Perfiles para el Día Internacional de la Mujer y publicaciones en las redes sociales sobre líderes femeninas a través de toda la empresa
- Donar a la organización de base AAPI Women Lead, y animar al personal a participar en el evento de recaudación de fondos AAPI Give In May para el Mes de la Herencia Asiática-Pacífica
- Enfoque en el Mes del Orgullo y perfiles sobre el personal LGBTI+ en GCL

BIENESTAR DE EMPLEADOS

VOCES DE EMPLEADOS

GCL valora los comentarios que ofrecen nuestros empleados, y trabaja para identificar oportunidades para que sus voces sean escuchadas. En 2023, GCL introdujo una cadencia trimestral de All Hands Meetings, diseñada para informar e inspirar su fuerza laboral global por completo, a través de un punto de contacto regular. Realizada por una transmisión en vivo desde una distinta ubicación de oficina cada trimestre, estas sesiones promueven la colaboración y la inclusividad por proporcionar las actualizaciones de negocios, celebrar los éxitos de proyectos y proporcionar una plataforma para las preguntas y respuestas abiertas con el equipo del liderazgo. El contenido en sí mismo se crea a través de un proceso colectivo para asegurar que todas las empresas GCL sean representadas.

BIENESTAR DE EMPLEADOS

GCL toma medidas para asegurar que nuestros empleados se sientan cuidados, no solo profesionalmente, sino mental y físicamente también. Esa es una de las razones de que proporcionamos a nuestros empleados los grandes beneficios, incentivos y flexibilidades para ayudarles a mantener un equilibrio de la vida laboral y personal. GCL cree que invertir en el bienestar de los empleados creará los empleados de equipo más felices y productivos. La empresa planea expandir estas iniciativas de bienestar basadas en EE. UU. a nuestras oficinas globales en 2024.



PLAN DE AYUDA PARA LOS EMPLEADOS

Disponible para todos los empleados de GCL en EE. UU. y Reino Unido, el Plan de Ayuda para los Empleados proporciona una amplia gama de beneficios enfocados en el bienestar a los empleados, incluso la asesoría e instrucción sobre la salud mental, la programación de ayuda legal y financiera, los descuentos en todo desde las membresías en los gimnasios hasta los artículos dentales, de visión y farmacéuticos, y mucho más.

LA APLICACIÓN CALM

En reconocimiento del Mes de la Conciencia sobre la Salud Mental, GCL desplegó las suscripciones de empleados para la aplicación Calm a través de todas nuestras oficinas en EE. UU. y Reino Unido. Los participantes iniciales en el programa incluyen 130 usuarios a través de dos países, con una tasa de participación de más de 75%. La aplicación Calm ofrece contenidos y recursos en varios idiomas que ayudan a promover el sueño mejor, y a manejar el estrés y la ansiedad, con meditaciones y ejercicios de relajación guiados.

MERIENDAS SALUDABLES

GCL tiene una iniciativa de salud y bienestar continua que se llama Lunes Mensual de Fruta Fresca para la mayoría de nuestras oficinas en EE. UU. Una vez al mes, se entregan las cajas de cosecha de frutas locales y estacionales por The FruitGuys, una Corporación B Certificada. Esta iniciativa apoya a nuestros esfuerzos de inspirar los miembros del equipo a tener las meriendas saludables al alcance en el trabajo.

EDUCACIÓN DE EMPLEADOS

PROGRAMA DE INTERCAMBIO DE TALENTO

GCL introdujo su Programa de Intercambio de Talento (TEP) en 2023 para promover el desarrollo de los empleados a través de la comprensión aumentada en cuanto a la amplitud global de nuestro negocio. El TEP proporciona a los miembros de equipo la oportunidad de pasar tiempo en las oficinas y divisiones distintas de las suyas, para ganar nuevas habilidades, experimentar los nuevos proyectos, y expandir su red profesional. Este programa ha sido recibido con gran entusiasmo de los empleados, y estamos emocionados sobre la oportunidad de colaboración y desarrollo profesional que ofrece.

RESPETAR LOS DERECHOS HUMANOS

ANTI-TRATA & TRABAJO FORZADO

GCL está comprometido con la lucha contra la trata de personas, y se dedica a preparar nuestros empleados con las herramientas para hacer una diferencia a través de la capacitación anti-trata.

En nuestra Encuesta de Vendedores ASG de 2023, 34% de los respondientes confirmó que actualmente tiene una política escrita que establece su compromiso con prevenir la esclavitud moderna y las prácticas del trabajo forzado en sus operaciones y su cadena de suministros, y 45% de los respondientes confirmó que tiene un mecanismo establecido por lo cual cualquier trata sospechada puede ser reportada confidencialmente por los empleados. Como respuesta a estos hallazgos, GCL planea proporcionar más recursos educativos a nuestros vendedores con respecto a la anti-trata y trabajo forzado, establecer un código de conducta para los socios de negocios que será reconocido por todos los vendedores y proveedores, y animar a más vendedores a establecer políticas y procedimientos formales que cubren estos temas.



TRUCKERS AGAINST TRAFFICKING (TAT)

GCL envía tarjetas de cartera, pósteres y calcomanías de ventana de TAT a nuestras estaciones alrededor de EE. UU., los cuales son referencias fáciles sobre quién llamar para reportar cualquier actividad sospechosa. Hemos pedido que nuestros empleados distribuyan estos materiales educativos a los vendedores y conductores que transfieren el cargamento en nuestro almacén, para que podamos asegurar que los vendedores con que estemos trabajando también estén preparados con las herramientas necesitadas para hacer una diferencia.

80%

En Estados Unidos el 80% de los empleados de GCL están capacitados y certificados en TAT





DESARROLLAR LOS LÍDERES DEL FUTURO

PASANTÍA EXP

Rock-it Cargo L.A. participó orgullosamente en el Programa de Pasantía EXP en 2023 para el segundo año consecutivo. Esta experiencia de alto impacto con duración de un año entero se pretende para los estudiantes del colegio desatendidos alrededor del Sur de California. Juntando empleados, educadores y padres, EXP prepara los estudiantes con las herramientas personales y profesionales que necesitan para los trabajos futuros, a través de los talleres de preparación profesional y las experiencias prácticas. Además, la oficina de Rock-it Cargo hospedó un pasante EXP para una pasantía pagada de seis semanas en julio de 2023.



CERTIFICACIONES

SALARIO DIGNO CERTIFICADO

GCL se dedica a ser un empleador responsable, asegurando que todos los empleados reciban un salario que cubra el costo de vida en cada marca y en cada país. En 2022, Rock-it Cargo U.K. se convirtió en nuestra primera oficina en solicitar y recibir la certificación como un Empleador de Salario Decente, debido a su estándar de pagar sus empleados un salario mínimo que supera los mandatos gubernamentales, con planes para que otras oficinas sigan el ejemplo.



DAVOLVIENDO

IMPACTO COMUNITARIO

Devolver a las comunidades en que se ubican nuestras oficinas, y a las organizaciones sin fines de lucro trabajando duro para hacer una diferencia dentro de las industrias en que operamos, es un valor fundamental de la empresa. GCL y nuestros empleados dedican tanto el tiempo como el dinero en apoyo de una amplia gama de causas significativas. A través de las donaciones caritativas y el programa de igualación de empleados de GCL, donamos colectivamente más de \$190,000 en 2023, un aumento notable desde el año pasado. GCL tiene la meta de aumentar las donaciones anualmente a través de su programa de donaciones caritativas.

TIEMPO LIBRE PARA VOLUNTARIOS

Como parte del programa ASG de GCL, hemos adoptado una Política de Voluntariado para los empleados, que incluye hasta tres días (24 horas) de tiempo libre pagado por año calendario para el servicio voluntario. Se anima a los empleados a aprovechar de esta política y ofrecerse de voluntarios con las organizaciones aprobadas que ayudan a crear impactos ambientales y sociales positivos alrededor de la comunidad, como servir en los bancos de alimentos regionales, plantar árboles o limpiar las playas locales.

ORGANIZACIONES QUE APOYAMOS





Nuestros empleados participan activamente en el servicio comunitario, ejemplificando nuestro compromiso con la responsabilidad social y generando un impacto positivo a través de iniciativas caritativas.



“TOUR GREENING”

Rock-it Cargo ha estado orgulloso de trabajar con Jack Johnson y su equipo para hacer un impacto a través de las giras de música en vivo. Jack es un pionero en la industria musical y ha liderado el camino en cuanto a las ‘giras ecológicas’. Por promocionar los sistemas de alimentos locales sostenibles y las iniciativas anti-plástico, vender mercancías hechas de materiales renovables, educar sobre el reciclaje y el compost, alentar los modos de viaje sostenibles y más, el impacto de Jack Johnson en las comunidades locales inspira a sus fans y a la industria musical a unirse al movimiento de la sostenibilidad. A través de esta asociación, Rock-it Cargo ha hecho donaciones a siete de los socios sin fines de lucro de Jack, a través de cinco países, durante la Gira Meet the Moonlight de 2022/23.

ORGANIZACIONES QUE APOYAMOS A TRAVÉS DE NUESTRA ASOCIACIÓN CON JACK JOHNSON



NUESTROS VALORES

GCL reconoce la necesidad urgente de las acciones significativas en cuanto al clima y la responsabilidad que tenemos de ser mejores administradores de los recursos de la Tierra.

El mundo de la sostenibilidad está evolucionando constantemente, y requiere que las empresas respondan a las prioridades cambiantes con flexibilidad e ingenio. GCL ha estado construyendo nuestro programa ASG desde 2019, y estamos comprometidos con crecer y adaptar nuestras iniciativas de sostenibilidad para responder a las necesidades ambientales y sociales más urgentes.

OBJETIVOS AMBIENTALES CLAVES:

Aumentar la participación, conciencia & educación sobre el impacto ambiental de los empleados.

Reducir la huella de carbono & desechos de nuestras actividades de negocios.

Identificar los proveedores & socios que comparten nuestros valores.

PLANETA



PARTICIPACIÓN DE LOS EMPLEADOS

COMITÉ ASG DE GCL

El Comité ASG de GCL comprende los representantes de todas las empresas GCL, y sirve como tanque de pensamiento para identificar y discutir los asuntos claves con que se enfrentan nuestros negocios y vendedores. Los miembros contribuyen sus perspectivas durante las reuniones grupales, mientras ganan la introspección valiosa en cuanto al mundo rápidamente cambiante de la sostenibilidad. Este comité ayuda a desarrollar soluciones para los desafíos con que se enfrenta la empresa, e impulsa GCL a entregar el impacto líder en la industria, a través de la sostenibilidad social y ambiental.

Los miembros de equipo de GCL fueron invitados a compartir los aprendizajes y mejores prácticas en cuanto a la sostenibilidad en varios eventos industriales este año. Los miembros del Comité ASG de GCL presentaron en la conferencia de 2023 de la Convención Internacional de Transportistas de Exposición y Bellas Artes (ICEFAT), para compartir nuestro trabajo en un calculador de ciclo de vida para los empaques y embalajes. También sirvieron como miembro de panel clave para la conferencia internacionalmente reconocida de Hauser & Wirth sobre la 'Sostenibilidad en acción' en el verano de 2023.

ENFOQUE CLIMÁTICO

ENTENDER NUESTRA HUELLA DE CARBONO OPERACIONAL

Aunque el enfoque de GCL hasta ahora ha sido subsanar las emisiones de los envíos de clientes y los viajes de empleados, hemos empezado a recoger los datos necesarios para reportar sobre nuestras emisiones de los Ámbitos 1 y 2. Estos datos básicos informarán nuestras futuras metas climáticas.

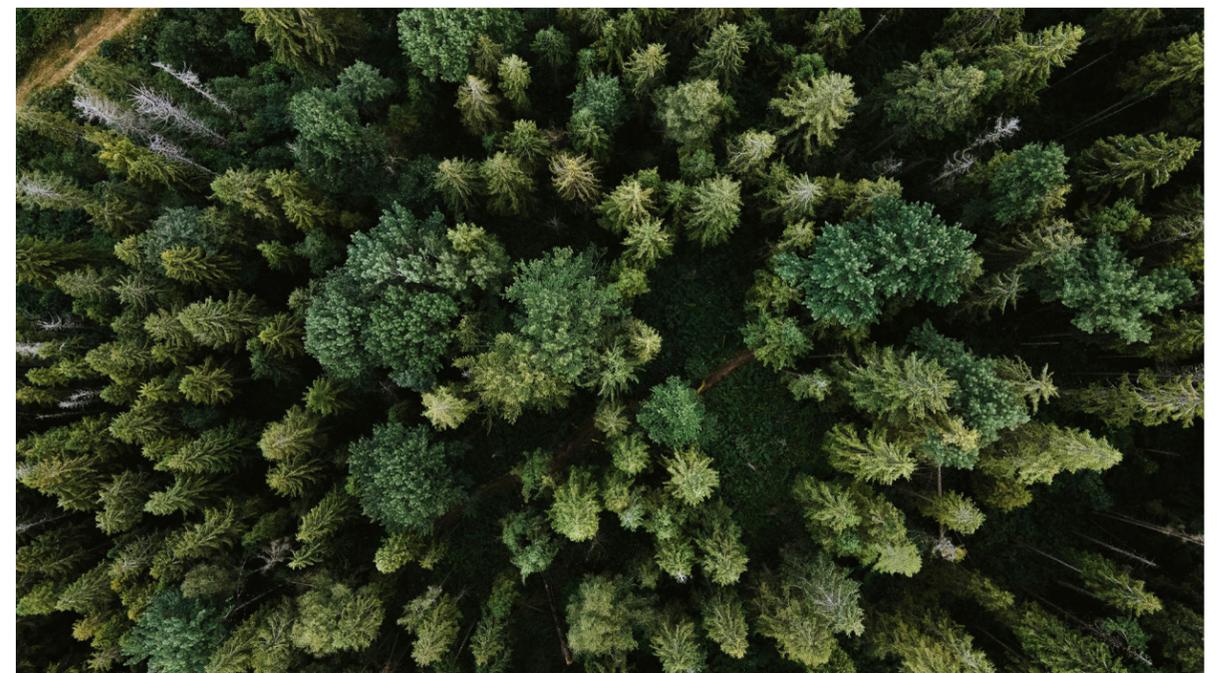
CARGOSCIENCE

CargoScience es una plataforma tecnológica interna que permite que GCL mida la huella de carbono de cualquier envío. CargoScience proporciona introspecciones en cuanto a las emisiones de la cadena de suministros de GCL, calcula las emisiones de envío de los clientes y proporciona una estimación de la subsanación del carbono. Después de las pruebas beta en 2023, GCL planea expandir la adopción de su calculador CargoScience en todas las empresas GCL en 2024.

PROGRAMA SMARTWAY

En 2022, GCL se unió al programa SmartWay, una colaboración entre la Agencia de Protección Ambiental de EE. UU. (EPA) y la industria del transporte de cargamentos, el cual ayuda a las empresas a avanzar la sostenibilidad de la cadena de suministros por medir, evaluar y mejorar la eficiencia del transporte de cargamentos. Según la EPA, las emisiones del transporte de cargamentos global superarán aquellas de los vehículos de pasajeros para el 2050.

En reconocimiento de la trayectoria de emisiones creciente para la industria, GCL está orgulloso de unirse a las filas con casi 4,000 otros socios SmartWay, incluso expedidores y otras empresas de logística, así como transportistas de camión, ferrocarril, barcaza y multimodales, para trabajar juntos para reducir las emisiones por acelerar la implementación de las tecnologías de ahorro de combustibles.





INICIATIVAS DE REDUCCIÓN DE EMISIONES

VEHÍCULOS ELÉCTRICOS

Después de nuestra compra de un vehículo eléctrico híbrido (VE) para las operaciones en el aeropuerto JFK en 2022, GCL compró un vehículo eléctrico para la oficina en Londres como el carro designado de la empresa en 2023.

ESTACIONES DE CARGA PARA LOS VE

Tanto la oficina en Los Ángeles de Rock-it Cargo como la oficina Dynamic en Londres tiene las estaciones de carga para los VE. Por proporcionar las capacidades de carga en la oficina, GCL espera animar a más empleados a considerar comprar o rentar un vehículo completamente eléctrico o híbrido enchufable.

VIAJE SOSTENIBLE

Además de las estaciones de carga para los VE, las oficinas de GCL en Nueva York, San Francisco y Tokio ofrecen los beneficios de tránsito para los empleados, como los pases de tren gratis, los portabicicletas, y aún los kits de reparación de bicicletas en sitio, para alentar la adopción de las prácticas de viaje más sostenibles. GCL planea desplegar los beneficios de tránsito internacionalmente el próximo año.

SUBSANAR LAS EMISIONES EN NUESTRA CADENA DE VALORES

GCL está comprometido con calcular y subsanar los viajes de negocios* de los empleados cada año. Además, GCL anima a nuestros clientes a comprar las compensaciones para mitigar las emisiones de carbono asociadas con el transporte de sus bienes. GCL cubre las comisiones de corretaje para las transacciones y educa a nuestros clientes sobre las implicaciones de las emisiones de sus actividades de transporte de cargamentos.

*For all employee travel booked through GCL's travel agencies.



CERTIFICACIONES



ISO 14001 CERTIFIED

La oficina en Londres de Rock-it Cargo está certificada bajo la ISO 14001 en el manejo ambiental, un conjunto de estándares voluntarios desarrollados por la Organización Internacional de Normalización (ISO) para ayudar a las empresas a reducir sus impactos adversos en el ambiente. Rock-it Cargo U.K. mantiene su Sistema de Manejo Ambiental, una infraestructura para las empresas para ayudarlas a cumplir con sus obligaciones ambientales regulatorias y no reguladas.



PROGRAMA DE NEGOCIO VERDE DE LOS ÁNGELES

En 2023, las oficinas de GCL y Rock-it Cargo en Los Ángeles fueron certificadas a través del Programa de Negocio Verde de Los Ángeles. La Red de Negocios Verdes de California estableció los estándares ambientales, los cuales todos los negocios certificados tienen que lograr. Estos estándares ayudan a las organizaciones a ser parte de la solución a la crisis climática por reducir sus impactos ambientales a través de la implementación de procesos para conservar agua y energía, comprar productos de limpieza atóxicos, gestionar y deshacerse de materiales arriesgados apropiadamente, y reducir sus flujos de residuos.

PROBAR LOS EMPAQUES SOSTENIBLES

Como líder en la industria del envío y logística de bellas artes por más de dos décadas, el equipo en GCL entiende los requisitos únicos de manejar las obras de arte valiosas. Afortunadamente, existen más opciones para los empaques duraderos y protectores. GCL está invirtiendo en, y probando, los sistemas de embalaje reutilizable y reciclable con clientes selectos para reducir la huella de carbono de los envíos, mientras generar menos desechos y reducir los costos con el tiempo.

Además, Dietl está educando a los empleados, clientes y vendedores sobre cómo implementar las soluciones de embalaje sostenibles. Esto incluye realizar sesiones de capacitación en museos, casas de subastas y galerías, y con vendedores, con la intención de solidificar la adopción de estos nuevos sistemas en el mercado.

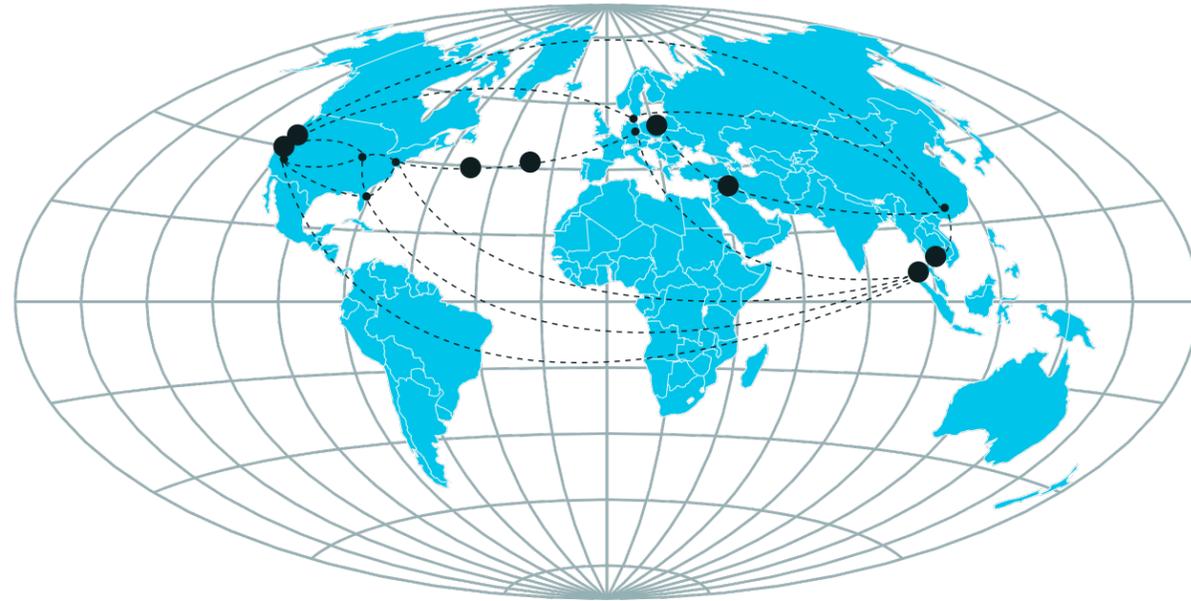


ENVOLTURAS DE PALÉ ECOLÓGICOS DE GOOD NATURED

GCL adopta las soluciones de empaque innovadoras para reducir los impactos ambientales, y la empresa empezó a usar la envoltura de palé de Good Natured en 2023. Good Natured produce envolturas retráctiles a base de plantas, hechas de 51% polietileno de baja densidad basado en la caña de azúcar, lo cual es altamente reciclable. La envoltura plástica de Good Natured ha sido distribuida a todos los almacenes de Rock-it Cargo en EE. UU., y es usada para los envíos que requieren la envoltura clara. Un desafío actual es conseguir una opción más sostenible para la envoltura de palé negra, y GCL continuará a buscar estos tipos de soluciones de empaque cuando lleguen al mercado.

ROKBOX

Las cajas de envío de arte ROKBOX fueron diseñadas para ofrecer los empaques robustos y protectores para el transporte de bellas artes, mientras eliminar la necesidad de las cajas de un solo uso. Desarrolladas para cumplir con las mejores prácticas para el transporte de arte, las cajas ROKBOX no solamente protegen los contenidos valiosos del daño, sino también ofrecen múltiples beneficios ambientales, incluso menos desechos para el vertedero, las emisiones de carbono más bajas, y menos contaminantes en comparación a las cajas de un solo uso.



ROKBOX LOOP

GCL es un primer movedor en la creación de asociaciones que avanzan el desarrollo continuo de las soluciones de empaque sostenibles para la entrega de bellas artes. En 2023, Dietl invirtió en, y se unió a, un programa de distribución global para las cajas de arte reutilizables. Este programa innovador mantiene una reserva de cajas de envío reutilizables en múltiples ubicaciones alrededor del mundo, facilitando el envío unidireccional y las rentas de cajas duraderas, con ningún requisito de reaprovisionar en el punto de origen original. Las ubicaciones iniciales servidas son Nueva York, Miami, Chicago, Los Ángeles, San Francisco, Londres, París, Alemania, Suiza, Hong Kong y Singapur.

EARTHCRATE

EARTHCRATE es una caja de diseño personalizado construida a mano, hecha de cartulina reciclable recogida en la acera. Construida con 66% contenidos reciclados posconsumo, el diseño de EARTHCRATE también utiliza el caucho esponjoso hecho de maicena compostable, los adhesivos biodegradables a base de almidón, la cinta de papel kraft activada por agua, y la tinta baja en COV, certificados bajo la BPI. Un Análisis de Ciclo de Vida de tercero (LCA) mostró que la construcción de una EARTHCRATE utiliza 90% menos CO2 que una caja tradicional. En 2023, Dietl probó la solución de embalaje reciclable de EARTHCRATE con los clientes en anticipación al despliegue continuado a través de múltiples ciudades y continentes.

TRABAJAR CON LA INDUSTRIA, LOS PROVEEDORES Y LOS SOCIOS

ASOCIÁNDOSE CON NUESTROS VENDEDORES EN EE. UU. PARA UN FUTURO MÁS SOSTENIBLE

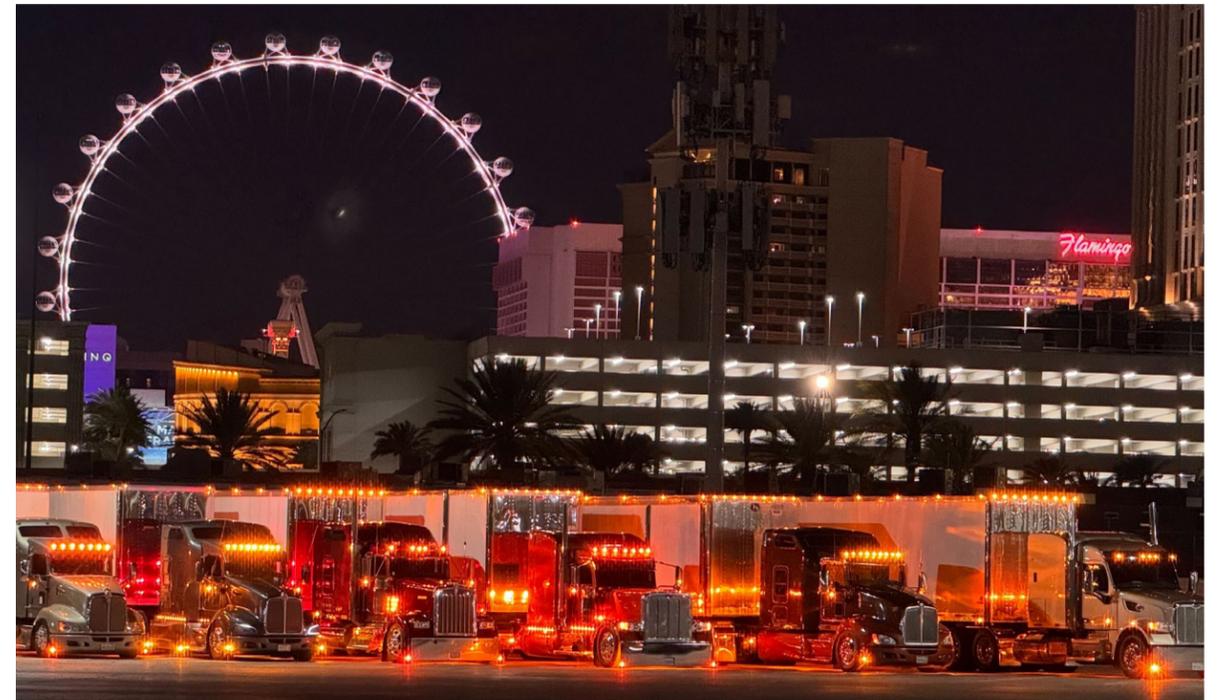
Las actividades diarias de las empresas GCL tocan cientos de vendedores alrededor de la industria del transporte de cargamentos, y la asociación es de importancia primordial en cuanto al progreso hacia las metas ambientales compartidas. Las consideraciones como cómo se mantiene el equipo, los materiales de empaque utilizados, qué aprovisiona de combustibles para sus flotas, y cuáles datos rastrean, contribuyen a nuestro impacto ambiental colectivo. Por trabajar juntos, podemos implementar las soluciones para abordar de nuestros desafíos de sostenibilidad más urgentes.

En 2021, GCL implementó un Programa de Vendedores ASG que sirve como cimientos para una asociación a largo plazo con los vendedores para reducir el impacto ambiental de nuestras

cadena de suministros. Es nuestra meta alinearnos con los vendedores que comparten nuestra visión para un futuro más sostenible. Para más avanzar el Programa de Vendedores ASG, GCL está desarrollando un código de conducta para los socios de negocios que define los criterios ambientales y sociales específicos para asegurar la transparencia en nuestra cadena de suministros.

CLIENTES COMO SOCIOS

GCL cree en el poder de la colaboración y valora sus asociaciones con los clientes en apoyo de sus esfuerzos de sostenibilidad. Algunas de nuestras iniciativas incluyen la creación de los estándares de envío relacionados con el planeamiento de rutas y la gestión de eficiencia de las flotas, la producción de informes sobre las emisiones, la identificación de oportunidades de optimización de empaques, y los informes sobre los objetivos de sostenibilidad.



ASOCIACIONES



KI CULTURE

Dietl se ha asociado con Ki Culture, una organización que está promoviendo la sostenibilidad en la industria de las artes y la cultura globalmente. Ki Culture hace alcanzable la sostenibilidad por proporcionar los recursos enfocados en la acción, y la mentoría para los profesionales y organizaciones culturales. Además, Dietl proporciona la ayuda económica a los museos para que participen en el programa, así como continúa a apoyar a Ki Culture a través de la educación y la colaboración. Los empleados de Dietl tienen acceso a los recursos de educación y apoyo de Ki Culture, y el Comité ASG de Dietl recibe la mentoría individual con los peritos para ayudar a educarlos y resolver problemas para el futuro de la industria. Debido al tremendo valor que el programa de sostenibilidad de Ki Culture ha llevado a los empleados de Dietl, GCL planea desplegarlo globalmente alrededor de todas las empresas en 2024.



CONVENCIÓN INTERNACIONAL DE TRANSPORTISTAS DE EXPOSICIONES Y BELLAS ARTES (ICEFAT)

Como miembro del Comité Verde para la ICEFAT, Dietl ha tomado la iniciativa en la dirección de los fondos a largo plazo para los proyectos sostenibles como Art to Acres, una organización sin fines de lucro fundada por artistas que apoya la conservación de la tierra a gran escala, con un enfoque en el clima, los pueblos indígenas y la biodiversidad. Una iniciativa clave para la ICEFAT es construir un calculador del ciclo de vida universal que proporcionará los datos sobre las emisiones de carbono y los ACV para el embalaje y el empaque.



CLEAN CARGO

GCL es un miembro de Clean Cargo, una iniciativa del Smart Freight Centre, la cual representa el foro líder de compradores-vendedores para las empresas de logística, y reporta sobre las emisiones, discute el desempeño ambiental y colabora en los esfuerzos de descarbonización. Las empresas de transporte Clean Cargo incluyen los operadores de contenedores más grandes del mundo, así como los operadores más pequeños, proporcionando una perspectiva comprensiva al reportaje de emisiones de Clean Cargo. Usando las metodologías y herramientas de Clean Cargo, las empresas de transporte de contenedores pueden reportar su desempeño en cuanto al CO₂ a los expedidores y transportistas de cargamentos en un formato creíble y estandarizado, basado en el único estándar industrial reconocido, para calcular las emisiones de CO₂ del envío de contenedores.



ALIANZA DE SOSTENIBILIDAD MUSICAL

Rock-it Cargo es un miembro fundador de la Alianza de Sostenibilidad Musical (MSA), una colaboración entre varias industrias para establecer los estándares ambientales más altos a través de todos los aspectos de la industria musical, la cual es especialmente importante para nuestra base de clientes de Giras de Música en Vivo. Con la participación de más de 100 voluntarios de alrededor de la industria, las mejores prácticas son compartidas a través de reuniones regulares, boletines informativos, webinars y más. El Camino hacia el Cero Neto para el 2040 de la MSA es una llamada a la acción para que los interesados busquen soluciones holísticas para los desafíos de sostenibilidad de la industria. En 2023, Rock-it Cargo se convirtió en parte del comité de organizadores activos de la MSA, lo cual está planeando su primera conferencia a principios del 2024, para unir a los líderes de la industria para fomentar la comunicación, construir una comunidad fuerte, intercambiar ideas innovadoras, y encender la acción transformativa.



www.gcl.global

GCL Corporate Headquarters

5343 West Imperial Highway Suite 900
Los Angeles, CA 90045
United States